



NAČRT ZA ENAKOST SPOLOV

Center odličnosti za biosenzoriko, instrumentacijo in procesno kontrolo

COBIK

Verzija 1.0

Julij 2023

1. UVOD

Načrt za enakost spolov je temeljni dokument, ki bo spodbudil enake možnosti in zastopanosti spolov na vseh področjih delovanja zavoda. Pri svojem delovanju je COBIK na področju zagotavljanja enakosti spolov zavezan *Zakonu o enakih možnostih žensk in moških (ZEMŽM)*¹, ki določa temelje za ustvarjanje enakih možnosti žensk in moških, splošne in posebne ukrepe, nosilce nalog, njihove pristojnosti in obveznosti, uvaja neformalno obravnavanje primerov domnevne neenakosti spolov in institut zagovornika/-ce načela enakih možnosti ter pravice in obveznosti udeleženih v takih primerih. Na nacionalni ravni so še drugi ključni dokumenti, ki podpirajo enakost spolov in sicer *Resolucija o nacionalnem programu za enake možnosti žensk in moških 2015-2020, (ReNPEMŽM15-20)*², kjer gre za strateški dokument, ki določa cilje in ukrepe ter ključne nosilce politik za uresničevanje enakih možnosti žensk in moških na posameznih področjih življenja, v pripravi pa je že nova resolucija do leta 2030. Sprejeta je bila tudi *Resolucija o znanstvenoraziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2030 (ReZrIS30)*³, kjer je posebno poglavje namenjeno zagotavljanju enakosti spolov na področju raziskav in inovacij.

Evropska komisija z novim okvirnim programom Obzorje Evropa uvaja pravilo za vse pravne subjekte, ki se bodo želele prijaviti na razpise, da morajo imeti objavljen načrt za enakost spolov ali *gender equality plan (GEP)*. Gre za organizacije iz držav članic in pridruženih članic, ki ustrezajo naslednjim kriterijem: javne institucije, visokošolske izobraževalne institucije ter raziskovalne organizacije, tako javne, kot zasebne. Načrt za enakost spolov mora zajemati naslednje procesne zahteve:

- javna objava – je uraden dokument, ki je objavljan na spletni strani organizacije, podpisati pa ga mora vodilni,
- namenska sredstva – za uresničevanje načrta mora institucija predvideti finančna sredstva ter strokovno podporo,
- spremljanje izvajanja načrta ter zbiranje podatkov – potrebno je letno zbiranje podatkov ter analiza obstoječega stanja po kazalnikih in
- usposabljanja – načrt mora vključevati dejavnosti ozaveščanja in usposabljanja o enakosti spolov za celotno organizacijo ter usposabljanje glede nezavedne spolne pristranskosti za zaposlene in odločevalce.

¹ <https://pisrs.si/pregledPredpisa?id=ZAKO3418>

² <https://pisrs.si/pregledPredpisa?id=RESO108>

³ chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgclefindmkaj/https://www.gov.si/assets/ministrstva/MIZS/Dokumenti/ZNAN/OST/Nacionalni-dokumenti/ZRISS-2030

2. PODROČJA NAČRTA ENAKOSTI SPOLOV

2.1 Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja znotraj organizacije

<i>Aktivnost</i>	<i>Kazalniki</i>	<i>Časovni okvir</i>
Možnost prilagodljivega delovnega časa	Evidence delovnega časa	Od 2023 naprej
Možnost dela od doma	Evidence delovnega časa	Od 2023 naprej
Organizacija skupnih aktivnosti	Vabila	Od 2023 naprej

2.2 Uravnoveženost po spolu na vodilnih in odločevalskih položajih

<i>Aktivnost</i>	<i>Kazalniki</i>	<i>Časovni okvir</i>
Pregled zastopanosti po spolu na vodilnih položajih	Statistični podatki	Od 2023 naprej letno
Pregled zastopanosti po spolu pri vodenju projektov	Statistični podatki	Od 2023 naprej letno
Izobraževanje o pomenu uravnoveženosti po spolu za vodilne kadre	Število izobraževanj	Od 2023 naprej 1x na pet let

2.3 Enakost med spoloma pri zaposlovanju in kariernem napredovanju

<i>Aktivnost</i>	<i>Kazalniki</i>	<i>Časovni okvir</i>
Pregled kazalnikov zaposlovanja po spolu	Statistični podatki	Od 2023 naprej letno
Redna izobraževanja za novo zaposlene	Število izobraževanj	Od 2023 naprej
Izobraževanja glede promocije raziskovalnega dela in rezultatov	Število izobraževanj	Od 2023 naprej 1x na tri leta

2.4 Vključevanje dimenzije spola v raziskovanje in komuniciranje

<i>Aktivnost</i>	<i>Kazalniki</i>	<i>Časovni okvir</i>
Pregled stopnje uspešnosti pridobljenih projektov po spolu	Statistični podatki	Od 2023 naprej letno
Implementacija spolno vključujočih modelov v uradne dokumente zavoda	Uporaba spolno vključujočega jezika v uradnih dokumentih	Od 2023 naprej
Izobraževanja o vključevanju dimenzije spola v raziskovanje	Število izobraževanj	Od 2023 naprej

2.5 Ukrepi za preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem

<i>Aktivnost</i>	<i>Kazalniki</i>	<i>Časovni okvir</i>
Izobraževanje in ozaveščanje o enakosti spolov	Število izobraževanj	Od 2023 naprej letno na dve leti

Oblikovanje kanala za poročanje o neustreznih praksah na področju enakosti spolov	Določitev zaupnika_ce	Od 2023 naprej
---	-----------------------	----------------

Pripravila: Dunja Šegrt

Podpis direktorja:

Dr. Matjaž Peterka



COBIK

Center odličnosti za biosenzoriko,
instrumentacijo in procesno kontrolo